



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ

ที่ ๗ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานและคณะที่ปรึกษาเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร จึงขอแต่งตั้งคณะทำงาน และคณะที่ปรึกษา เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมประจำปี ดังนี้

คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.วาริชภูมิ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงาน/เลขานุการ |

คณะที่ปรึกษาและขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ | ประธานที่ปรึกษา |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ | ที่ปรึกษา |
| ๓. เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ | ที่ปรึกษา |

ให้คณะทำงานและที่ปรึกษาเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาบรรณหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีความวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะทำงานจริยธรรมหรือผู้ที่คณะทำงานจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม

/หน่วยงานราชการ...

หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัทห้างร้านหรือเจ้าของกิจการ ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ให้องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้มีคำวินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบกว้างขวางหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่มาฟ้องข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมาให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายยงค์ชาย ภู่อ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ