



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ  
ที่ ๗ /๒๕๖๘  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

\*\*\*\*\*

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ อำเภวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายยงค์ชาย ภูอ่าง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ	ประธานกรรมการ
๒. นายปัญญา มาตี	รองนายก อบต.วาริชภูมิ	กรรมการ
๓. นายศรทอง โพธิ์ชัย	รองนายก อบต.วาริชภูมิ	กรรมการ
๔. นางรุ่งทอง เจริญชัย	เลขานุการนายก อบต.วาริชภูมิ	กรรมการ
๕. นายสมศักดิ์ เหมือนหมาย	ประธานสภา อบต.วาริชภูมิ	กรรมการ
๖. นายระพีพรรณ สุทธิอาจ	รองประธานสภา อบต.วาริชภูมิ	กรรมการ
๗. นางอาภรณ์ สว่างศรี	เลขานุการสภา อบต.วาริชภูมิ	กรรมการ
๘. นายทองมี ภาวงศ์	สมาชิกสภา หมู่ ๖	กรรมการ
๙. นายปัญญา พิมเภา	สมาชิกสภา หมู่ ๑๑	กรรมการ
๑๐. นางฉวีวรรณ บุญจันทร์	สมาชิกสภา หมู่ ๑๓	กรรมการ
๑๑. นางนงลักษณ์ โฮมวงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชีรักษาการผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๒. นายบัณฑิต พรหมสุ่ย	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๓. นางอติภา จินากุล	ผอ.กองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๔. นางอุไรภรณ์ มาลาทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๑๕. นางสาวจันทร์สุดา สารพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	กรรมการ
๑๖. นายวิมล รักษาแสง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นางนงคิณีจ เจริญไชย	นักทรัพยากรบุคคล...	ผู้ช่วยเลขานุการ

นำที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน  
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
  ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา  
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
  ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายยงค์ชาย ภู่อ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ