



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรการความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2563

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ
อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลวาชภูมิ

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรการความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลวาชภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลวาชภูมิ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรการความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลลวาชภูมิ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่
๖๔/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติดมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและ
หน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติดมิชอบในส่วน
ราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจาก
ทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติดมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ
พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒
กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติดมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและ
คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติดมิชอบเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลลวาชภูมิ จึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ
ทุจริตประพฤติดมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลวาชภูมิ
และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลลวาชภูมิ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลวาชภูมิต่อไป

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการและปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูล
ข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลลวาชภูมิจึงขอประชาสัมพันธ์
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรการความโปร่งใสขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลลวาชภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
ประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายยงค์ชาย ภู่อ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลวาชภูมิ

บทนำ

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบ ที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของ ประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่ง รวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการ บริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและ แก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มี อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไป เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบ มีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะ พบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้ม เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้ง ภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบ การทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆตำแหน่ง จะต้องมิจิตสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลัก คุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ

ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ
2. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
4. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ
5. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

1. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบทุกฝ่าย
2. องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มีให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
3. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
4. องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
5. องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
2. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเผ่าะวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ
3. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
5. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต
6. องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชน ในการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2563
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร

ยุทธศาสตร์ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/วิสัยทัศน์ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส										
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2560-2563	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2560	2561	2562	2563		2560	2561	2562	2563
1.การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	1.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	-	-	-	-	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นได้รับข้อมูล ข่าวสารครบถ้วน	ร้อยละ 75	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
	1.2ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม ฝึกอบรม/รับฟัง การบรรยายธรรมทั้งภายในภายนอกสำนักงาน	-	-	-	-	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นเข้าร่วม ประชุม/ฝึกอบรม/ บรรยายธรรม	ร้อยละ 75	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
	1.3 ถวายสัตย์ 5 ธันวาคม ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน	-	-	-	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นที่เข้าร่วมถวาย สัตย์ปฏิญาณ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส										
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ.พ.ศ. 2560-2563	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2560	2561	2562	2563		2560	2561	2562	2563
1.การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	1.4 การยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี	-	-	-	-	เจ้าหน้าที่ได้รับการ คัดเลือกเสนอต่อ จังหวัด	1 คน	1 คน	1คน	1 คน
	1.5 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมด้าน ต่างๆ เช่นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นแบบอย่าง ที่ดี การเป็นประธานที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟัง ความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	-	-	-	-	จำนวนโครงการที่ ผู้บริหารเข้าร่วม กิจกรรมที่มีบทบาทใน การส่งเสริมความ โปร่งใสในองค์กร	5 ครั้ง	5 ครั้ง	5 ครั้ง	5 ครั้ง
2. หน่วยงานมีนโยบาย ที่ชัดเจนเกี่ยวกับ มาตรฐานความโปร่งใส	2.1 มีการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสครบทั้ง 4 มิติ	-	-	-	-	มีการดำเนินการ ประกาศและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานความโปร่งใส	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง

ยุทธศาสตร์ 2 : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม										
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยใสสะอาด เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2560-2563	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2560	2561	2562	2563		2560	2561	2562	2563
1.การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร	1.1 การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง กับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540	-	-	-	-	ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
	1.2 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร	-	-	-	-	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	อย่าง น้อย 3ครั้ง	อย่าง น้อย 3ครั้ง	อย่าง น้อย 3ครั้ง	อย่าง น้อย 3ครั้ง
	1.3 การเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการศูนย์ข้อมูล ข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	-	-	-	จำนวนครั้งในการ รายงานผลการใช้ศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง
2.การมีระบบควบคุม และตรวจสอบภายใน	2.1 การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	จำนวนแผนควบคุม ภายในและแผนการ ตรวจสอบภายใน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	1 แผน

ยุทธศาสตร์ 2 : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม										
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยใสสะอาด เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2560-2563	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
3.การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	3.1 ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	-	-	-	-	จำนวนการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	3 ช่อง ทาง	3 ช่อง ทาง	3 ช่อง ทาง	3 ช่อง ทาง
	3.2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	-	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75

ยุทธศาสตร์ 3 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ										
แผนงาน : การจัดการกรณีมีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น										
วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2560-2563	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2560	2561	2562	2563		2560	2561	2562	2563
1.การลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	1.1 จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณและ บุคลากร	-	-	-	-	มีกระบวนการตาม ภารกิจหลักของ หน่วยงานที่ผู้บริหารให้ ความเห็นชอบ	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง
2.การจัดการเพื่อลด ความเสี่ยงที่เกิดการ ทุจริต	2.1 จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	-	-	-	-	ร้อยละของผู้เข้าร่วม อบรมมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐ	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70
3.ติดตามและ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามแผน	3.1 จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติ การด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส	-	-	-	-	รายงานผลความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรฐานความ โปร่งใส	1 รายงาน	1 รายงาน	1 รายงาน	1 รายงาน

ยุทธศาสตร์ 4 : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไก จัดการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์										
แผนงาน : การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น										
วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์การบริหารส่วนตำบลวชิรภูมิ										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2560-2563	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2560	2561	2562	2563		2560	2561	2562	2563
1.การพัฒนา ศักยภาพ บุคลากร	1.1การส่งเสริมราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ 1.1.1 ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต 1.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 1.1.3 ด้านการเงิน 1.1.4 ด้านการตรวจสอบภายใน	50,000	50,000	50,000	50,000	จำนวนด้านที่ เจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นได้รับ การพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่ น้อยกว่า 3 ด้าน	ไม่ น้อยกว่า 3ด้าน	ไม่ น้อยกว่า 3ด้าน	ไม่ น้อยกว่า 3ด้าน
2.การมีระบบ กลไกการ จัดการรับ เรื่องร้องเรียน	2.1 จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้อง ทุกข์	-	-	-	-	มีหลักเกณฑ์ วิธีการรับฟังข้อ ร้องเรียน/ร้องทุกข์	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง
	2.2 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแส การทุจริต - การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็น - ผู้รับข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารรอบต.วชิรภูมิ - เว็บไซต์ www.waritchaphum.go.th -	-	-	-	-	จำนวนช่อง ทางการรับฟัง ข้อร้องเรียน และการแจ้ง เบาะแสการ ทุจริต	4 ช่องทาง	4 ช่องทาง	4 ช่องทาง	5 ช่องทาง

ยุทธศาสตร์ 4 : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไก จัดการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์										
แผนงาน : การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น										
วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2560-2563	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2560	2561	2562	2563		2560	2561	2562	2563
2.การมีระบบ กลไกการ จัดการรับ เรื่องร้องเรียน	ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์	-	-	-	-	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องทุกข์เรื่องเรียนทาง website	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์
	2.3 การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	-	-	-	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ 2560



(นายยงค์ชาย ภูอ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ