



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ
อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
นโยบายวิเคราะห์ อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่ใช่ ช่วงที่จะดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง	-
นโยบายการสรรหาและ คัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือก ตำแหน่งผู้บริหารของ พนักงานส่วนตำบล -การสรรหาในตำแหน่งสาย ปฏิบัติ	-ผอ.กองคลังไม่มีการดำเนินการ เนื่องจากขอใช้บัญชีกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น -รับโอนผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคมแทนตำแหน่งที่ว่าง ได้แก่ นางนัยนา สัพโส ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม -สรรหาพนักงานพนักงานส่วน ตำบลมาแทนตำแหน่งว่าง ใน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด จำนวน ๔ ราย ได้แก่ นางสาวจันทร์สุดา สารพันธ์ และตำแหน่ง เจ้า พนักงานพัสดุปฏิบัติงาน, นางสาว นิตยา เจริญชัย ตำแหน่ง เจ้า พนักงานการเงินและบัญชี, นางสาวรัชนิพร อินทรพานิชย์ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร	มีตำแหน่งว่างนาน เนื่องจากขอใช้บัญชี กรมฯ ทำให้ขาด บุคลากรมาปฏิบัติ หน้าที่เป็นเวลานาน มีตำแหน่งว่าง ได้ขอใช้บัญชี สอบแข่งขันของกรมฯ ไม่สามารถสรรหาเอง โดยการรับโอนได้ ส่งผลให้ ตำแหน่งว่างนาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ																								
นโยบายด้านบริหารผล การปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง	<p>มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ผลดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="824 478 1170 1104"> <thead> <tr> <th>ระดับ การ ประเมิน</th> <th>พนักงาน พนักงาน ส่วน ตำบล (คน)</th> <th>พนักงาน จ้าง(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับ ดีเด่น</td> <td>๓</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี มาก</td> <td>๒๐</td> <td>๑๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๐</td> <td>๖</td> </tr> </tbody> </table> <p>ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔</p> <table border="1" data-bbox="824 1241 1170 1871"> <thead> <tr> <th>ระดับ การ ประเมิน</th> <th>พนักงาน พนักงาน ส่วน ตำบล (คน)</th> <th>พนักงาน จ้าง(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับ ดีเด่น</td> <td>๒๐</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี มาก</td> <td>๓</td> <td>๑๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๐</td> <td>๖</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ การ ประเมิน	พนักงาน พนักงาน ส่วน ตำบล (คน)	พนักงาน จ้าง(คน)	ระดับ ดีเด่น	๓	๓	ระดับดี มาก	๒๐	๑๐	ระดับดี	๐	๖	ระดับ การ ประเมิน	พนักงาน พนักงาน ส่วน ตำบล (คน)	พนักงาน จ้าง(คน)	ระดับ ดีเด่น	๒๐	๓	ระดับดี มาก	๓	๑๐	ระดับดี	๐	๖	-
ระดับ การ ประเมิน	พนักงาน พนักงาน ส่วน ตำบล (คน)	พนักงาน จ้าง(คน)																									
ระดับ ดีเด่น	๓	๓																									
ระดับดี มาก	๒๐	๑๐																									
ระดับดี	๐	๖																									
ระดับ การ ประเมิน	พนักงาน พนักงาน ส่วน ตำบล (คน)	พนักงาน จ้าง(คน)																									
ระดับ ดีเด่น	๒๐	๓																									
ระดับดี มาก	๓	๑๐																									
ระดับดี	๐	๖																									

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>นโยบายบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ</p>	<p>-จัดส่งพนักงานพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างเข้า รับการอบรมเพื่อพัฒนา ความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ เกี่ยวกับเทคโนโลยี สารสนเทศ</p>	<p>รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ ดังนี้</p> <p>หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติการปฏิบัติงานในระบบ e- GP ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรม สยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัด อุดรธานี</p> <p>มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางสาวจันทร์สุดา สารพันธ์ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน</p> <p>หลักสูตร การทำงานประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตาม กรอบแนวทางปฏิบัติของระเบียบ/ หนังสือสั่งการต่าง ๆ ด้วยระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) โดย เชื่อมโยงข้อมูลจากฐาน e-PLAN รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓-๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรม สยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี การ อบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางนงลักษณ์ โสมวงศ์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญ การ</p> <p>๒.นางธฤชวรรณ สุตรีไชย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ</p>	<p>งบประมาณมีไม่ เพียงพอทำให้มี บุคลากรบางรายไม่ได้ เข้าอบรมจนครบทุก ตำแหน่ง</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>นโยบายด้านสวัสดิการ และผลตอบแทน</p>	<p>-จัดให้มีบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการค่า รักษาพยาบาล</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับ การศึกษาบุตร</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน</p>	<p>-พนักงานส่วนตำบลตำบลวาริชภูมิ จัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงาน พนักงานส่วนตำบลที่ได้เกษียณไป แล้ว จำนวน ๒ ราย</p> <p>-พนักงานส่วนตำบลจัดให้มี สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับ พนักงานพนักงานส่วนตำบลและ ลูกจ้างประจำทุกราย จำนวนรวม ทั้งสิ้น ๒๓ ราย</p> <p>-พนักงานส่วนตำบลจัดให้มี สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร ให้กับพนักงานพนักงานส่วนตำบล ที่มีสิทธิ์เบิก</p> <p>-พนักงานส่วนตำบลจัดให้มี สวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงาน พนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่า เช่าบ้าน ได้ตามสิทธิ</p>	<p>-</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	<p>-จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p> <p>-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบฯกำหนดให้จ่าย</p>	<p>-พนักงานส่วนตำบลจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของพนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘</p> <p>-พนักงานส่วนตำบลจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้บริหารจำนวน ๘ ราย ดังนี้</p> <p>๑ นางอาภรณ์ สว่างศรี ปลัดพนักงานส่วนตำบล เดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๒ นายวิมล รักษาแสง หัวหน้าสำนักปลัด เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๓.นางจุฑามาส อัจจุมมา ผอ.กองสาธารณสุข เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๔ นางสาวพิลาพร วรรณวงศ์ ผอ.กองคลัง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๕.นายบัณฑิต พรหมสุ่ย ผอ.กองช่าง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		๖.น.ส.นิลวรรณ บุตรวงศ์ ผอ.กอง สวัสดิการสังคม เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๗.นางจารพร พรหมวิชัย ผอ.กอง ส่งเสริมการเกษตร เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๘.นางอติภา จินากุล ผอ.กอง การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท	

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตำบลวาริชภูมิ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานบุคคล

สำนักงานปลัดพนักงานส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบลตำบลวาริชภูมิ