

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ
อำเภวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
มติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ ๑. โครงการให้ทุนการศึกษาแก่พนักงาน ๒. การจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าให้กับพนักงาน			✓ ✓	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
มติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑. แผนงานส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ด้าน IT จากหน่วยงานภายนอก ๒. แผนงานการจัดทำบันทึกทะเบียนประวัติด้วยคอมพิวเตอร์ ๓. แผนงานการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์			✓ ✓ ✓	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
มติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑) ๑. แผนงานการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. แผนงานการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน			✓ ✓	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
มติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒) ๑. โครงการอบรมสัมมนาผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ๒. แผนงานการเผยแพร่องค์ความรู้ในองค์กร ๓. แผนงานการจัดเก็บรวบรวมความรู้ในองค์กร ๔. แผนงานการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร			✓ ✓ ✓ ✓	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
มติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล ๑. แผนงานการจัดเก็บหลักฐานการตัดสินใจหรือการใช้ ดุลพินิจและรายงานเกี่ยวกับด้านการบริหารงาน บุคคล ๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรใน สังกัด			✓ ✓	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
มติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการ ทำงาน (ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑) ๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๒. แผนงานสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัด สวัสดิการ ๓. โครงการส่งเสริมสนับสนุนเพื่อดำเนินการตามแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง			✓ ✓ ✓	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
มติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒) ๑. แผนงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมาย ๒. แผนงานการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารและพนักงาน			✓ ✓	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑.การปรับปรุงบัญชี การปรับปรุงแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน จากข้อมูลที่ดิน ตามมาตรา ๑๐ การสำรวจภาคสนาม เข้าสู่ ระบบ LTAX ONLINE รุ่นที่ ๒			✓	๑๐,๗๖๔	๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒.การปรับปรุงบัญชี การปรับปรุงแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน จากข้อมูลที่ดิน ตามมาตรา ๑๐ การสำรวจภาคสนาม เข้าสู่ ระบบ LTAX ONLINE รุ่นที่ ๒			✓	๑๐,๘๗๖	๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
๓.หลักสูตร/โครงการเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๖๑			✓	๓๐,๙๗๖	๖ ธันวาคม ๒๕๖๖- ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖
๔.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการ เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงาน บุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			✓	๖,๘๖๐	๒๖ มกราคม ๒๕๖๗- ๒๘ มกราคม ๒๕๖๗

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๕.แนวทางการปฏิบัติงานตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การ จ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ และการเตรียม งบประมาณตรงจากสำนักงบประมาณ			✓	๗,๐๒๐	๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๗
๖.การใช้โปรแกรม EXCEL ในการคำนวณ ราคากลาง เพื่อนำไปประยุกต์ใช้กับงาน ก่อสร้าง ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๑ ล้านบาทขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๐ ล้านบาท ตามประกาศ คณะกรรมการราคากลางและขึ้นทะเบียน ผู้ประกอบการ ฉบับที่ ๕ ตาราง FACTOR (ฉบับใหม่) ฯลฯ รุ่นที่ ๒			✓	๗,๘๘๔	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๗.แนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามหนังสือสั่งการและคู่มือแนวทางการ ปฏิบัติตาม ว.๑๒๔ การกำหนดคุณสมบัติผู้ ยื่นข้อเสนอคัดกรองผู้ประกอบการที่มี ศักยภาพทางการเงินที่ดี ป้องกันการทิ้งงาน กำหนดคุณสมบัติของผู้ยื่นเสนอ ฯลฯ			✓	๖,๙๔๔	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗
๘.งานสารบรรณ และงานสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ การเขียนหนังสือราชการ และการใช้ QR CODE ในหนังสือราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑			✓	๗,๒๐๐	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๘. การทำฐานข้อมูลเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS) ในงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๖			✓	๘,๑๘๘	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๑๐.โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) จังหวัดสกลนคร			✓	๒,๕๔๔	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗
๑๑.การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบการเขียนคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายฯ รุ่นที่ ๓			✓	๗,๔๒๐	๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง(ที่มีคนครองตำแหน่ง)	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๗
๓. ประเภทวิชาการ	๑๐
๔. ประเภททั่วไป	๑๕
๕. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๑๐
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๔๓
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภารกิจและความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

- ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ