



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ ได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ ประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป อีกทั้งเพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส คักยภาพเพิ่มขึ้น จึงกำหนดนโยบายด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ วางแผนอัตรากำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอมีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึง และต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม เพื่อให้หน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์

๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรทราบถึงคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับของ อบต.วาริชภูมิ บุคลากรในหน่วยงานสามารถดำเนินการตามประกาศ ข้อบังคับ ของหน่วยงาน โดยการจัดกิจกรรมอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัยให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๖. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีสภาพแวดล้อมเหมาะสมในการปฏิบัติราชการ มีความปลอดภัยในการทำงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการทำงาน มีการจัดอุปกรณ์สำหรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วนและเหมาะสมในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖



ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ