



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ โทร. ๐-๔๒๙๗-๓๗๖๙

ที่ สน ๗๔๔๐๑./ ๗๑ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ ได้จัดทำโครงการโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้นเพื่อเป็นการเสริมสร้างศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ ให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานและบริหารของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้าง และบุคคลที่ปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ ได้เรียนรู้ถึงหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการขยะแบบครบวงจร งานแผนที่ภาษีและทรัพย์สิน การส่งเสริมอาชีพ การจัดการการศึกษาตามอำนาจหน้าที่ให้มีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของคนในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งกำหนดฝึกอบรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ ระหว่างวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และศึกษาดูงานนอกสถานที่ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในพื้นที่จังหวัดระยอง และจังหวัดจันทบุรี นั้น

บัดนี้ การดำเนินการโครงการฯ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการโครงการฯ ดังกล่าว ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

น.ค.ค.

(นางนงคินี เจริญชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ

น.ก.ว.

(นางธฤชวรรณ สุตรไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ

-
.....



(นางอาภรณ์ สว่างศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ

-
.....



(นายณรงค์ชัย ภู่อ่าง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ

สรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่
ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ
อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร

คำนำ

การรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ทั้งในประเทศและต่างประเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ฉบับนี้ มุ่งเน้นให้บุคลากร มีความเข้าใจงานที่ภายใต้กรอบของระเบียบและข้อกฎหมายที่กำหนด สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น โดยมีการจัดกิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ชักถามปัญหาและวิธีการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้อง กับ การปฏิบัติงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การรายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรมมาดังกล่าวนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับบุคลากรทุกท่าน สามารถนำมาปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานด้านการประสานความร่วมมือร่วมใจ ในการทำงานเป็นทีม มีส่วนร่วมในการพัฒนา หรือดำเนินกิจกรรม ร่วมปรึกษาหารือ เพื่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานมีศักยภาพ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดี อันจะทำให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

สารบัญ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน้า ๑ - ๙

ประมวลภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
นอกสถานที่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน้า ๑๐ - ๒๘

รายละเอียดของผู้ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานและนอกหน่วยงาน

หน้า ๒๙

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ “ฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ”

๑. วัตถุประสงค์ของการจัดทำโครงการ

เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผู้ดูแลเด็กพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างและบุคคลที่ปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ ที่เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในการอ่านงานหน้าที่ตามที่กฎหมายได้บัญญัติไว้ รวมถึงการบริการสาธารณะ การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน รวมถึงได้เรียนรู้ถึงหลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การจัดการขยะแบบครบวงจร งาน แผนภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน การส่งเสริมอาชีพ การจัดการศึกษาตามอำนาจหน้าที่ ให้มีความรู้ความสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของคนในชุมชน สามารถเตรียมพร้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการจัดฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานจากประสบการณ์จริงจากกลุ่มองค์กรอื่นเพื่อให้เกิดการศึกษา เรียนรู้ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับชุมชนของตนเอง ในการใช้ทรัพยากร ประกอบกับภูมิปัญญาท้องถิ่นของตน มาเพื่อพัฒนาให้เกิดประโยชน์ เกิดการสร้างโอกาส สร้างงานสร้างรายได้ มีการบริหารจัดการในเรื่องของ การบริหารจัดการที่ดีพร้อมทั้งนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานนอกสถานที่มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและท้องถิ่น ชุมชนให้มากที่สุด และเพื่อพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้าง และบุคคลที่ปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ ได้รับความรู้และประสบการณ์จากการดูงานนอกสถานที่ สามารถนำมาปรับใช้ในหน่วยงานของตนได้ อีกทั้งเป็นการส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความปรองดอง ให้เกิดแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างและบุคคลที่ปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ

๒. การดำเนินการตามโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างและบุคคลที่ปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ จำนวน ๕๐ ราย ซึ่งการจัดฝึกอบรมในครั้งนี้ได้ดำเนินการ ฝึกอบรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ ระหว่างวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และศึกษาดูงานนอกสถานที่ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในพื้นที่จังหวัดระยอง และจังหวัดจันทบุรี โดยสามารถแยกเป็นรายละเอียดได้ดังต่อไปนี้

/ตารางฝึกอบรม...

ตารางการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ทั้งในประเทศและต่างประเทศประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ

วัน / เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร	หมายเหตุ
วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒			
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม		
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิด	นายยงค์ชาย ภู่อ่าง (นายก อบต.วาริชภูมิ)	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	- หลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี - ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ อบต.และแนว ทางการพัฒนาท้องถิ่น	นายวุฒินันท์ กวีพิชาพัชร (ปลัดเทศบาลตำบลวาริชภูมิ)	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน		
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	- การบริหารจัดการศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	นายวิทยา พันธุ์โคตร (ผอ.กองการศึกษาฯ ทต.ปลาไหล)	
๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	- การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง - การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการขยะแบบครบวงจร	นายดุยสิทธิ์ งามราชจักร (หัวหน้าสำนักปลัด ทต.ปลาไหล)	
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- บรรยายสรุป อภิปราย พร้อมซักถามปัญหา		
๑๗.๓๐ - ๑๘.๐๐ น.	- พร้อมกัน ณ อบต.วาริชภูมิ ออกเดินทางโดยรถปรับอากาศชั้น ๒ มุ่งหน้าสู่จังหวัดระยอง		
วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒			
๐๖.๐๐ น.	เดินทางถึงจังหวัดระยอง ทำภารกิจส่วนตัว	-	
๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า	-	
๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	นำคณะเข้าศึกษาดูงาน เทศบาลตำบลบ้านเพ - ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	-	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน	-	
๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	นำคณะเข้าศึกษาดูงาน เทศบาลนครระยอง - ด้านแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	-	
๑๘.๐๐ น.	นำคณะเดินทางเข้าที่พัก รับประทานอาหาร พักผ่อนตามอัธยาศัย	-	

วัน / เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร	หมายเหตุ
วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒			
๐๖.๐๐ - ๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า	-	
๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	นำคณะเข้าศึกษาดูงาน กลุ่มจักสาน กระจุตบ้านมาบเหลาชะโอน - ด้านการส่งเสริมอาชีพ	-	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน		
๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.	นำคณะเข้าศึกษาดูงาน กลุ่มจักสาน กระจุตบ้านมาบเหลาชะโอน (ต่อจากภาคเช้า) - ด้านการส่งเสริมอาชีพ	-	
๑๗.๐๐ น.	นำคณะเดินทางเข้าที่พัก รับประทานอาหาร พักผ่อนตามอัธยาศัย	-	
วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒			
๐๖.๐๐ - ๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า	-	
๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	นำคณะเข้าศึกษาดูงาน ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กเทศบาลตำบลพลับพลา - ด้านการบริหารจัดการศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	-	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน	-	
๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.	นำคณะเข้าศึกษาดูงาน ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กเทศบาลตำบลพลับพลา (ต่อจากภาคเช้า) - ด้านการบริหารจัดการศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	-	
๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น และเดินทาง กลับสู่จังหวัดสกลนคร	-	
วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒			
๐๗.๐๐ น.	กลับถึง อบต.วาริชภูมิโดยสวัสดิภาพ	-	

* หมายเหตุ: - กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๓. การประเมินผลการจัดอบรม

๓.๑ การประเมินผลการอบรมประเมินโดยการใช้แบบสอบถามหลังการฝึกอบรม

๓.๒ วัตถุประสงค์ของการประเมินผล คือ

๓.๒.๑ เพื่อประเมินถึงผลสำคัญของโครงการฯ

๓.๒.๒ เพื่อประเมินความรู้ ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรม

๓.๒.๓ เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงและการแก้ไขปัญหาในด้านต่าง ๆ ให้ดีขึ้นในครั้งต่อไป

๓.๒.๔ เพื่อให้ทราบถึงข้อดี และข้อเสียของการจัดทำโครงการ

๓.๒.๕ เพื่อให้ อบต.วาริชภูมิ ได้รับทราบความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม

๓.๒.๖ เพื่อนำมาปรับปรุงในการจัดอบรมครั้งต่อไป

๓.๓ หลักเกณฑ์การประเมินผล

การประเมินผลการอบรมตามโครงการในครั้งนี้ ได้ใช้แบบประเมินผลการอบรมตามโครงการ โดยให้ผู้เข้ารับการอบรม ตอบแบบประเมินผลโครงการฯ รวมทั้งหมด ๔๙ ราย

๓.๔ การเก็บรวบรวมข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูลในการประเมินผลการอบรม

๓.๔.๑ การเก็บรวบรวมข้อมูล

ได้จากการให้ผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการตอบแบบประเมินผลหลังจากการอบรมเสร็จสิ้น

๓.๔.๒ การวิเคราะห์ผลของข้อมูล

ดำเนินการโดยการรวบรวมข้อมูลจากแบบประเมินผลการตามโครงการฯ เพื่อหาค่าร้อยละของแบบประเมิน

๔. ผลจากการดำเนินการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง และบุคคลที่ปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมและการศึกษาดูงานมาใช้ในหน่วยงานและท้องถิ่นชุมชน และได้รับความรู้ และประสบการณ์จากการดูงานนอกสถานที่ สามารถนำมาปรับใช้เพื่อพัฒนาศักยภาพในหน่วยงานของตนเองได้ อีกทั้ง เกิดความรัก ความสามัคคี ความปรองดองในคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ อบต.วาริชภูมิ มากยิ่งขึ้น และผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจมากขึ้น ซึ่งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับ ใช้กับการพัฒนาองค์กรและชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ วิเคราะห์ข้อมูลจากการประเมินผลของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๙ คน ได้ข้อมูลดังนี้

๔.๑ การประเมินความคิดเห็นต่อโครงการ

๔.๑.๑ การประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ คิดเป็นร้อยละ ของผู้เข้าร่วมอบรม
จำนวน ๔๔ คน ดังนี้

วัตถุประสงค์	ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์			
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย
๑. เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด	๓๔	๒๖	๒๘	๑๒
๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานและนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในองค์กร	๒๒	๓๖	๓๒	๑๐
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้พัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐	๒๘	๒๔	๑๘
๔. เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของคนในชุมชน	๓๐	๓๘	๒๘	๔
๕. เพื่อให้บุคลากรนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้ท้องถิ่นอื่นมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นตนเอง	๓๒	๓๖	๒๔	๘
๖. เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนอันจะนำไปสู่การพึ่งตนเองได้ในอนาคต	๓๔	๓๖	๒๐	๑๐
๗. เพื่อยกระดับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักการบริหารงานจัดการบ้านเมืองที่ดีและให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกลไกการบริหารพัฒนาท้องถิ่นอย่างแท้จริง	๓๖	๓๘	๒๐	๖
รวม	๒๑๘	๒๓๘	๑๗๖	๖๘
เฉลี่ยการประเมินความคิดเห็นต่อวัตถุประสงค์ของโครงการคิดเป็นร้อยละ	๓๑.๑๔	๓๔	๒๕.๑๔	๙.๗๖

๔.๑.๒ การประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ของผู้เข้าร่วมอบรม
จำนวน ๔๔ คน ดังนี้

หัวข้อวิชา	ก่อนการฝึกอบรม				หลังการฝึกอบรม			
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย
๑. ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ อบต. และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น	๐	๒๐	๖๐	๒๐	๑๔	๕๘	๒๔	๔
๒. ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)	๐	๒๐	๓๘	๒	๑๘	๕๐	๒๘	๔
๓. ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมกับความสำเร็จในการทำงาน	๐	๒๔	๔๐	๓๖	๑๖	๔๘	๒๐	๑๖
๔. ความรู้ด้านการดำเนินชีวิตตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔	๒๐	๓๘	๓๘	๒๐	๑๘	๔๐	๒๒
๕. ความรู้ด้านการสร้างแรงจูงใจและการจัดการความขัดแย้งในองค์กร/ชุมชน	๖	๒๔	๔๘	๒๒	๓๐	๓๒	๒๐	๑๘
๖. ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบอบราชการ	๐	๒๒	๕๐	๒๘	๒๔	๓๔	๓๐	๑๒
๗. ความรู้ความเข้าใจในการร่วมกิจกรรม/โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลตาลเ็นัง จัดเอง	๑๐	๒๔	๔๖	๒๐	๒๐	๓๘	๓๖	๖
รวม	๒๐	๑๕๔	๓๖๐	๑๖๖	๑๔๖	๒๗๘	๑๙๘	๘๖
เฉลี่ยการประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังฝึกอบรมคิดเป็นร้อยละ	๒.๒๕	๒๒	๔๑.๘๒	๒๓.๗๓	๒๐.๒๕	๓๔.๗๓	๒๕.๒๕	๑๑.๗๓

การวิเคราะห์ข้อมูลความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการเข้ารับการฝึกอบรม

ระดับความรู้ความเข้าใจ	ก่อนการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ	หลังการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ	ผลต่าง (ก่อน - หลัง)	แปลผล
มากที่สุด	๒.๘๕	๒๐.๒๘	๑๗.๔๓	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลังการฝึกอบรมในระดับมากที่สุด เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๗.๔๓
มาก	๒๒	๓๙.๗๑	๑๗.๗๑	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลังการฝึกอบรมในระดับมาก เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๗.๗๑
ปานกลาง	๕๑.๔๒	๒๘.๒๘	-๒๓.๑๔	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลังการฝึกอบรมในระดับปานกลาง ลดลงร้อยละ ๒๓.๑๔
น้อย	๒๓.๗๑	๑๑.๗๑	-๑๒	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลังการฝึกอบรมในระดับน้อย ลดลงร้อยละ ๑๒

๔.๑.๓ การประเมินประโยชน์ของหัวข้อวิชาต่อการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ของผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๙ คน ดังนี้

หัวข้อวิชา	ระดับประโยชน์			
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย
๑. ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ อบต. และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น	๒๐	๒๘	๓๖	๑๖
๒. ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)	๒๒	๓๐	๓๔	๑๔
๓. ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมกับความสำเร็จในการทำงาน	๑๖	๔๐	๓๘	๖
๔. ความรู้ด้านการดำเนินชีวิตตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๔	๓๔	๓๒	๑๐
๕. ความรู้ด้านการสร้างแรงจูงใจและการจัดการความขัดแย้งในองค์กร/ชุมชน	๒๖	๔๒	๒๘	๔
๖. ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการ	๒๐	๓๖	๓๐	๑๔
๗. ความรู้ความเข้าใจในการร่วมกิจกรรม/โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลตาลเ็นัง จัดเอง	๓๘	๒๔	๒๒	๑๖
๘. การศึกษาดูงานกลุ่มอาชีพ ณ กลุ่มกระจุยบ้านมาบเหลาพะอิน อ.แกลง จ.ระยอง	๔๐	๓๘	๑๘	๔
๙. การศึกษาดูงานด้านแผนที่ภาษี ณ เทศบาลนครระยอง จ.ระยอง	๓๘	๓๔	๑๘	๑๐
๑๐. การศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการจัดการขยะครบวงจร ณ เทศบาลตำบลบ้านเพ จ.ระยอง	๔๔	๓๔	๒๐	๒
๑๑. การศึกษาดูงานด้านการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ณ ทต.พลับพลา จ.จันทบุรี	๓๘	๓๘	๒๒	๒
รวม	๓๒๖	๓๗๘	๒๙๘	๙๘
เฉลี่ยการประเมินการได้รับประโยชน์จากหัวข้อวิชาคิดเป็นร้อยละ	๒๙.๖๔	๓๔.๓๗	๒๗.๐๔	๘.๙๐

๔.๑.๔ การประเมินความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ คิดเป็นร้อยละ ของผู้เข้าร่วมอบรม
จำนวน ๔๙ คน ดังนี้

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ			
	พอใจมาก	พอใจ	พอใจน้อย	ไม่พอใจ
๑. ด้านกระบวนการ				
๑.๑ การแจ้งรายละเอียดโครงการ	๒๐	๔๔	๒๔	๑๒
๑.๒ การกำหนดรูปแบบ/กิจกรรม	๒๒	๔๖	๒๐	๑๒
๑.๓ การกำหนดกลุ่มเป้าหมายชัดเจนตรงกับหลักสูตร	๓๐	๔๐	๒๒	๘
๑.๔ จำนวนคนเข้าร่วมโครงการเหมาะสมกับหัวข้อหรือกิจกรรมที่ใช้	๓๔	๓๘	๒๖	๒
๑.๕ ความรอบรู้ในหัวข้อวิชาของวิทยากร	๒๘	๓๔	๓๖	๒
๑.๖ การจัดลำดับความสัมพันธ์ของเนื้อหาวิชาเหมาะสม	๒๐	๔๒	๓๒	๖
๑.๗ วิทยากรมีเทคนิค/วิธีการในการถ่ายทอดให้เข้าใจง่าย	๒๒	๔๐	๓๐	๘
๑.๘ สื่อประกอบการสอนเหมาะสม	๒๐	๕๘	๒๐	๒
๑.๙ ใช้อุปกรณ์การสอนที่เหมาะสม	๓๖	๓๘	๒๔	๒
๑.๑๐ เอกสารประกอบการสอนครบถ้วน ชัดเจน	๒๘	๓๒	๓๖	๔
รวม	๒๖๐	๔๑๒	๒๗๐	๕๘
เฉลี่ยการประเมินความพึงพอใจด้านกระบวนการ คิดเป็นร้อยละ	๒๖	๔๑.๒๐	๒๗	๕.๘๐
๒. ด้านเจ้าหน้าที่ให้บริการ				
๒.๑ การให้ข้อมูลโครงการที่ครบถ้วน	๒๒	๔๖	๒๐	๑๒
๒.๒ การตอบข้อซักถามที่ชัดเจน ตรงประเด็น	๓๔	๔๒	๒๒	๒
๒.๓ กิริยามารยาท การแต่งกายเหมาะสม	๒๘	๓๒	๓๘	๒
๒.๔ เจ้าหน้าที่กระตือรือร้นเต็มใจให้บริการ	๓๘	๓๘	๒๒	๒
รวม	๑๒๒	๑๕๘	๑๐๒	๑๘
เฉลี่ยการประเมินความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ให้บริการ คิดเป็นร้อยละ	๓๐.๕๐	๓๙.๕๐	๒๕.๕๐	๔.๕๐
๓. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก				
๓.๑ ขนาดห้องเหมาะสมกับจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๓๐	๓๐	๓๖	๔
๓.๒ จัดห้องเหมาะสมกับหัวข้อการสอน	๒๐	๔๒	๓๔	๔
๓.๓ ความสะดวกในการเดินทาง	๓๖	๓๘	๒๔	๒
๓.๔ อาหารและเครื่องดื่มเหมาะสม	๓๘	๓๘	๒๒	๒
รวม	๑๒๔	๑๔๘	๑๑๖	๑๒
เฉลี่ยการประเมินความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก คิดเป็นร้อยละ	๓๑	๓๗	๒๙	๓
๔. ด้านคุณภาพ				
๔.๑ ความสอดคล้องของเนื้อหาหลักสูตรกับความต้องการ	๒๐	๔๐	๒๒	๑๘
๔.๒ เนื้อหาหลักสูตรเป็นปัจจุบันทันต่อการเปลี่ยนแปลง	๒๔	๔๐	๒๐	๑๖
๔.๓ ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒๘	๓๖	๒๔	๑๒
๔.๔ ความคุ้มค่าของการฝึกอบรม	๓๖	๓๖	๒๐	๑๒
รวม	๑๐๘	๑๕๒	๘๖	๕๘
เฉลี่ยการประเมินความพึงพอใจด้านคุณภาพ คิดเป็นร้อยละ	๒๗	๓๘	๒๑.๕๐	๑๔.๕๐
๕. ด้านความเชื่อมั่นเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการ				
๕.๑ มีความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ	๓๘	๒๘	๒๐	๑๔
๕.๒ มีความซื่อสัตย์ ไม่เรียกร้องค่าตอบแทน	๓๔	๓๔	๒๔	๘
รวม	๗๒	๖๒	๔๔	๒๒
เฉลี่ยการประเมินความพึงพอใจด้านความเชื่อมั่นเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการ คิดเป็นร้อยละ	๓๖	๓๑	๒๒	๑๑

๔.๑.๕ การประเมินความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ของผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๙ คน ดังนี้

ระยะเวลาการจัดฝึกอบรม	เหมาะสม	ไม่เหมาะสม	หมายเหตุ
	๓๕	๑๕	
คิดเป็นร้อยละ	๗๐.๐๐	๓๐.๐๐	

สรุปจำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับจำนวนบุคลากรทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน ๒ คน
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ	จำนวน ๑๔ คน
๓. พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๒ คน
๔. พนักงานครู	จำนวน ๑๐ คน
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑๐ คน
๖. พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๔๙ คน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานตามโครงการนี้ จำนวน ๔๙ คน

คิดเป็นร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม เท่ากับ $100 \times \frac{49}{50}$
๕๐
คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐

๕. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ จำนวน ๒๑๗,๘๓๐ - บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

๖. สรุปผลและแนวทางการพัฒนา

จากการดำเนินการตามโครงการ สามารถสรุปผลได้ว่าการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ทำให้เกิดผลดีกับบุคลากรในองค์กร และบุคลากรในองค์กรสามารถนำความรู้ที่ได้รับการจากอบรม ไปปรับใช้กับการพัฒนาองค์กรและท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสามารถพิจารณาได้จากผลการประเมินข้างต้น

/๗. ประโยชน์...

๗. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม

จากการวิเคราะห์ข้อมูลแบบประเมินผลของผู้เข้ารับการอบรมในครั้งนี้ จะเห็นได้ว่าผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาที่บรรยายเพิ่มมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็น เรื่องภารกิจกาถ่ายโอนตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน การบริหารจัดการที่ดี มาประยุกต์ใช้กับงานของตนเองได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ สามารถพัฒนาองค์กรและปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างถูกต้อง สำหรับผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองและองค์กรของตน ให้มีความก้าวหน้า ประสบความสำเร็จ

๘. ทศนคติของผู้เข้ารับการอบรม

จากการอบรมตามโครงการดังกล่าว ผู้เข้ารับการอบรม มีความเห็นว่าการจัดอบรมในครั้งนี้มีประโยชน์ต่อตนเองและองค์กรเป็นอย่างมาก สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง สำหรับการอบรมในครั้งนี้ มีความเหมาะสมทั้งด้านหัวข้อวิชาที่อบรม เนื้อหาวิชาที่อบรม การนำเสนอ วิทยากร และสถานที่จัดอบรม สำหรับระยะเวลาในการจัดอบรมส่วนใหญ่เห็นควรให้เพิ่มระยะเวลาในการจัดอบรมมากขึ้น และควรมีการจัดอบรมอย่างต่อเนื่อง

๙. แนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ

จากการดำเนินการจัดอบรม มีความเห็นว่าประสบความสำเร็จในระดับที่ดีพอสมควร จะเห็นได้จากการให้ความร่วมมือของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๔ ราย ทุกคนมีความกระตือรือร้นในการที่จะพัฒนาตนเอง และองค์กร ให้มีความก้าวหน้า และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การจัดอบรมตามโครงการ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และผู้จัดทำโครงการ มีความเห็นดังนี้

๑. เห็นควรให้มีการจัดอบรมตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง และให้จัดอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ให้มีความสอดคล้องและเป็นไปตามนโยบายของภาครัฐและระเบียบฯ ที่เปลี่ยนแปลงไป
๒. เห็นควรให้การสนับสนุนในด้านต่าง ๆ เช่น เนื้อหาด้านวิชาการ ไม่ว่าจะเป็นเอกสารหรือคู่มือในการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย หรือจัดส่งบุคลากรเพื่อเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานอื่นที่จัดอบรม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร หากได้ดำเนินการอย่างที่กล่าวข้างต้นจะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับบุคลากรและองค์กร และการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป.

ประมวลภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



ประมวลภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



ประมวลภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

