



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ

อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																								
นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่ใช่ช่วงที่จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง																								
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของพนักงานส่วนตำบล -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	-ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารของพนักงานส่วนตำบลว่าง -สรรหาพนักงานพนักงานส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งว่าง ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายวิมล รักษาแสง และตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางอติภา จินากุล																								
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ผลดังนี้ <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานพนักงานส่วนตำบล (คน)</th><th>พนักงานจ้าง (คน)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td><td>๓</td><td>๓</td></tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td><td>๒๐</td><td>๑๐</td></tr> <tr> <td>ระดับดี</td><td>๐</td><td>๖</td></tr> </tbody> </table> ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานพนักงานส่วนตำบล (คน)</th><th>พนักงานจ้าง (คน)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td><td>๒๐</td><td>๓</td></tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td><td>๓</td><td>๑๐</td></tr> <tr> <td>ระดับดี</td><td>๐</td><td>๖</td></tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานพนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๓	๓	ระดับดีมาก	๒๐	๑๐	ระดับดี	๐	๖	ระดับการประเมิน	พนักงานพนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๒๐	๓	ระดับดีมาก	๓	๑๐	ระดับดี	๐	๖
ระดับการประเมิน	พนักงานพนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																								
ระดับดีเด่น	๓	๓																								
ระดับดีมาก	๒๐	๑๐																								
ระดับดี	๐	๖																								
ระดับการประเมิน	พนักงานพนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																								
ระดับดีเด่น	๒๐	๓																								
ระดับดีมาก	๓	๑๐																								
ระดับดี	๐	๖																								

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	-จัดส่งพนักงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้ หลักสูตร เทคนิคการบริหารสัญญา ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมอิมพีเรียล อำเภอเมืองจังหวัดสกล มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๖ ราย ดังนี้ ๑.นางจารุพร พรหมวิชัย ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร ๒. นางอาทิตย์ยา อัครนิจ นักพัฒนาชุมชน ๓. นางภรณ์รยรี ปาตุ นักวิชาการศึกษา ๔. นายพิชัย พิลาวรรณ เจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตร การจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานขององค์กรปกครองท้องถิ่น ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ สำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ในการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) รุ่นที่ ๒๖ ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ การอบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑.นางนงลักษณ์ โฮมวงศ์ นักวิชาการเงินและบัญชี ๒.นางธฤชวรรณ สุตรไชย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

	- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลของพนักงานส่วนตำบล	หลักสูตร การพัฒนาระบบโครงการศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๒ เพื่อจัดทำระบบฐานข้อมูล (Big Data) และระบบการบริหารงานบุคคล โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อจัดเก็บข้อมูลทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสนับสนุนการทำงานด้านการบริหารงานบุคคลให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมอิมพีเรียล อำเภอมือง จังหวัดสกลนคร จำนวน ๑ ราย ดังนี้ นางนงคินี เจริญชัย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	-จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น -จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล -จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร -จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	-พนักงานส่วนตำบลตำบลวาริชภูมิจัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานพนักงานส่วนตำบลที่ได้เกษียณไปแล้ว จำนวน ๒ ราย -พนักงานส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำทุกราย จำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๓ ราย -พนักงานส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิก -พนักงานส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน ได้ตามสิทธิ
นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร		-พนักงานส่วนตำบลจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของพนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพ

	-จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราวแก่พนักงานพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง -จัดให้มีเงินประจำตำแหน่ง สำหรับพนักงานพนักงานส่วน ตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย	ชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘ -พนักงานส่วนตำบลจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับ พนักงานพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๘ ราย ดังนี้ ๑ นางอาภรณ์ สว่างศรี ปลัดพนักงานส่วนตำบล เดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท ๒ นายวิมล รักษาแสง หัวหน้าสำนักปลัด เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๓.นางจุฑามาส อาจทุมมา ผอ.กองสาธารณสุข เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๔ นางสาวพิลาพร วรรณวงศ์ ผอ.กองคลัง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๕.นายบัณฑิต พรหมสุ่ย ผอ.กองช่าง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๖.น.ส.นิลวรรณ บุตรวงศ์ ผอ.กองสวัสดิการสังคม เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๗.นางจารพร พรหมวิชัย ผอ.กองส่งเสริม การเกษตร เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๘.นางอติภา จินากุล ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท
--	--	---

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตำบลวาริชภูมิ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานบุคคล

สำนักงานปลัดพนักงานส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบลตำบลวาริชภูมิ