



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ
อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายวิเคราะห อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่ใช่ช่วงที่จะดำเนินการ จัดทำแผนอัตรากำลัง
นโยบายการสรรหาและ คัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือก ตำแหน่งผู้บริหารของ พนักงานส่วนตำบล -การสรรหาในตำแหน่งสาย ปฏิบัติ	-ผอ.กองคลังว่าง ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากขอใช้ บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น -รับโอนผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคมแทน ตำแหน่งที่ว่าง ได้แก่ นางนัยนา สัพโส ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม -สรรหาพนักงานพนักงานส่วนตำบลมาแทนตำแหน่ง ว่าง ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด จำนวน ๔ ราย ได้แก่ นางสาวจันทร์สุดา สารพันธ์ และตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน, นางสาวนิตยา เจริญชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี, นางสาว รัชนิพร อินทรพานิชย์ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร

นโยบายด้านบริหารผล การปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ผลดังนี้		
		ระดับการ ประเมิน	พนักงาน พนักงานส่วน ตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)
		ระดับดีเด่น	๓	๓
		ระดับดีมาก	๒๐	๑๐
		ระดับดี	๐	๖
		ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓		
		ระดับการ ประเมิน	พนักงาน พนักงานส่วน ตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)
		ระดับดีเด่น	๒๐	๓
		ระดับดีมาก	๓	๑๐
		ระดับดี	๐	๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ	-จัดส่งพนักงานพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการ อบรมเพื่อพัฒนาความรู้ใน หลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มี ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยี สารสนเทศ - ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใน การจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคล ของพนักงานส่วนตำบล	ตามข้อบัญญัติงบประมาณ ๒๕๖๓ มีพนักงานส่วนตำบล,พนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๔ สายงาน

นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	-จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น -จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล -จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร -จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	-พนักงานส่วนตำบลตำบลวาริชภูมิจัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานพนักงานส่วนตำบลที่ได้เกษียณไปแล้ว จำนวน ๒ ราย -พนักงานส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำทุกราย จำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๓ ราย -พนักงานส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิก -พนักงานส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน ได้ตามสิทธิ
นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	-จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง -จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบกำหนดให้จ่าย	-พนักงานส่วนตำบลจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของพนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘ -พนักงานส่วนตำบลจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๗ ราย ดังนี้ ๑. นางอาภรณ์ สว่างศรี ปลัดพนักงานส่วนตำบล เดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท ๒. นายวิมล รักษาแสง หัวหน้าสำนักปลัด เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

		๓.นางจุฑามาส อัจทุมมา ผอ.กองสาธารณสุข เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๔.นายบัณฑิต พรหมส่วย ผอ.กองช่าง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๕.น.ส.นิลวรรณ บุตรวงศ์ ผอ.กองสวัสดิการสังคม เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๖.นางจารพร พรหมวิชัย ผอ.กองส่งเสริม การเกษตร เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๗.นางอติภา จินากุล ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท
--	--	---

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานส่วนตำบล
ตำบลวาริชภูมิ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจ
ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่
ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานบุคคล

สำนักงานปลัดพนักงานส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบลตำบลวาริชภูมิ