



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ

อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช 2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)

(นายรงค์ชาย ภู่อ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติการกิจพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์

(ลงชื่อ)



(นายยงค์ชาย ภู่อ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ อำเภовาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร

1. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้ง มุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือ ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ มีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางอาภรณ์ สว่างศรี	ปลัด อบต.	อาภรณ์ สว่างศรี
2	นายวิมล รักษาแสง	หัวหน้าสำนักงานปลัด	วิมล รักษาแสง
3	นายบัณฑิต พรหมส่วย	ผู้อำนวยการกองช่าง	บัณฑิต พรหมส่วย
4	นางจุฑามาส อาจทุมมา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	จุฑามาส อาจทุมมา
5	นางอติภา จินากุล	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	อติภา จินากุล
6	นางจารุพร พรหมวิชัย	ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร	จารุพร พรหมวิชัย
7	นางนัยนา สัพโส	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	นัยนา สัพโส
8	นางธฤชวรรณ สุตรไชย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ธฤชวรรณ สุตรไชย
9	นางสาวมณีวรรณ เรียมแสน	เจ้าพนักงานธุรการ	มณีวรรณ เรียมแสน
10	นางนงค์นิจ เจริญชัย	นักทรัพยากรบุคคล	นงค์นิจ เจริญชัย
11	นางนงลักษณ์ โฮมวงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	นงลักษณ์ โฮมวงศ์
12	นายวิทยา ศรีสำราญ	นายช่างโยธา	วิทยา ศรีสำราญ
13	นางสาวจันทร์สุดา สารพันธ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	จันทร์สุดา สารพันธ์
14	นางสาวศิริพร วงค์จันทร์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ศิริพร วงค์จันทร์
15	จอ.อารียะ ตาลไธสง	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	อารียะ ตาลไธสง
16	นางอาทิตยา อัครนิจ	นักพัฒนาชุมชน	อาทิตยา อัครนิจ
17	นางสาวบุญสุดา แก้วคำแสน	เจ้าพนักงานธุรการ	บุญสุดา แก้วคำแสน
18	นายสมศักดิ์ เกษรเสนา	พนักงานขับรถยนต์	นายสมศักดิ์ เกษรเสนา
19	นางกฤษณา มะลิไมย์	เจ้าพนักงานธุรการ	กฤษณา มะลิไมย์
20	นายพิชัย พิลาวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ	พิชัย พิลาวรรณ
21	นางภรณ์รยรี ปาตุ	นักวิชาการศึกษา	ภรณ์รยรี ปาตุ
22	นางสาวณัฐนิชา ศรีพระนาม	นักวิชาการสาธารณสุข	ณัฐนิชา ศรีพระนาม
23	นางสาวนิตยา เจริญชัย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นิตยา เจริญชัย
24	นางสุปราณี สุขสร้อย	ครู	สุปราณี สุขสร้อย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
25	นางจรีรัตน์ สุขสร้อย	ครู	จรีรัตน์ สุขสร้อย
26	นางประภา ไชยชมพู	ครู	ประภา ไชยชมพู
27	นางณัฐกานต์ แผ่นคำ	ครู	ณัฐกานต์ แผ่นคำ
28	นางศิริวรรณ เหมะธูลิน	ครู	ศิริวรรณ เหมะธูลิน
29	นางจุฬารัตน์ หัศกรรจ์	ครู	จุฬารัตน์ หัศกรรจ์
30	นางสาวดวงใจ เมืองแทน	ครู	ดวงใจ เมืองแทน
31	นางสาวอรอนงค์ โสมวงศ์	ครู	อรอนงค์ โสมวงศ์
32	นางสาวเกษร วารีย์	ครู	เกษร วารีย์
33	นางสุคิด เสือน้อย	ครู	สุคิด เสือน้อย
34	นางสาววัชรินทร์ โสมวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก	วัชรินทร์ โสมวงศ์
35	นางรัชฎา กาญจนา	ผู้ดูแลเด็ก	รัชฎา กาญจนา
36	นางสาวสำภาส ศรีหานาม	ผู้ดูแลเด็ก	สำภาส ศรีหานาม
37	นางสาวอุไรวรรณ เจริญชัย	ผู้ดูแลเด็ก	อุไรวรรณ เจริญชัย
38	นางสาวสุภารักษ์ ขาวหะสี	ผู้ดูแลเด็ก	สุภารักษ์ ขาวหะสี
39	นางจิตรลา พรมวัง	ผู้ดูแลเด็ก	จิตรลา พรมวัง
40	นางกรรณิกา เหมะธูลิน	ผู้ดูแลเด็ก	กรรณิกา เหมะธูลิน
41	นางสาวมินตรา ยางธิสาร	ผู้ดูแลเด็ก	มินตรา ยางธิสาร
42	นายพิสุทธิ วารีย์	พนักงานขับรถยนต์	พิสุทธิ วารีย์
43	นายเรืองเดช วารีย์	พนักงานขับรถยนต์	เรืองเดช วารีย์
44	นายศักดิ์ดา โพสาวัง	นักการภารโรง	ศักดิ์ดา โพสาวัง
45	นางหญทัย พันธุ์จรุง	คนงานทั่วไป	หญทัย พันธุ์จรุง
46	นางวิราวรรณ นันทราช	ผู้ช่วยจพง.ธุรการ	วิราวรรณ นันทราช
47	นายจักรพงษ์ พรหมวิชัย	ผู้ช่วยช่างสำรวจ	จักรพงษ์ พรหมวิชัย
48	นางสาวประณิดา สุขสร้อย	ผู้ช่วยจพง.จัดเก็บรายได้	ประณิดา สุขสร้อย
49	นางสาวศุภรดา นามเดช	ผู้ช่วยจพง.ธุรการ	ศุภรดา นามเดช
50	นางสาวสุดารัตน์ พวงพี	ผู้ช่วย จพง.พัฒนาชุมชน	สุดารัตน์ พวงพี
47	นางสาวรังสียา โคตรโสภา	ผู้ช่วยจพง.ธุรการ	รังสียา โคตรโสภา
48	นางสาววรดาภา สุขสร้อย	ผู้ช่วยจพง.การเงินและบัญชี	วรดาภา สุขสร้อย
49	นายศิรินันท์ เจริญไชย	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ศิรินันท์ เจริญไชย
50	นางสาวจรีพร บุตรแก้ว	ผู้ช่วยจนท.พัสดุ	จรีพร บุตรแก้ว

หมวด 1

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“วาริชภูมิน่าอยู่ ควบคู่วัฒนธรรม
น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมก้าวสู่ AEC”

พันธกิจ

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันได้กำหนดอำนาจหน้าที่หลักในมาตรา66ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ “พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม” และองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิได้กำหนดพันธกิจหลักที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ดังนี้

- พันธกิจที่ 1 จัดให้มีและบำรุงรักษาทางด้านโครงสร้างพื้นฐานทางบก ทางน้ำ และไฟฟ้า
- พันธกิจที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาการศึกษาระดับประชาชนและแก้ไขปัญหาสังคม
- พันธกิจที่ 3 การรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย
- พันธกิจที่ 4 ส่งเสริมสนับสนุนการท่องเที่ยว ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- พันธกิจที่ 5 ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่
- พันธกิจที่ 6 พัฒนาองค์กรและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- พันธกิจที่ 7 ส่งเสริมการดำเนินงานตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- พันธกิจที่ 8 ส่งเสริมการประกอบอาชีพ การค้า การลงทุน พาณิชยกรรม เกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- แนวทางการพัฒนา
1. การพัฒนากระบวนการผลิตสินค้าเกษตรให้ปลอดภัยและได้มาตรฐาน
 2. การพัฒนาเกษตรกรและองค์การให้มีความเข้มแข็ง
 3. การพัฒนาเพิ่มมูลค่าสินค้าเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการตลาดสินค้าเกษตรและเชื่อมโยงเครือข่าย
 4. การพัฒนาจัดหาและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านการค้า การลงทุนและการท่องเที่ยว

- แนวทางการพัฒนา
1. การพัฒนาส่งเสริมและสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์
 2. การพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนด้านการท่องเที่ยว
 3. การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและส่งเสริมอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน

- แนวทางการพัฒนา
1. การพัฒนาส่งเสริมให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้
 2. การพัฒนาจัดระบบการศึกษาให้ทั่วถึง
 3. การพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการสุขภาพอย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลยั่งยืน

- แนวทางการพัฒนา
1. การพัฒนาการจัดการ การอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน
 2. การพัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา
1. การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
 2. การพัฒนาป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รักษาความสงบเรียบร้อย
 3. การพัฒนาองค์กรและบุคลากร
 4. การพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการเมืองการปกครอง
 5. การกำหนดหลักสูตรการศึกษาเกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตยในสถานศึกษาทุกระดับ
 6. เสริมสร้างความรู้รักสามัคคี และเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ

ค่านิยมหลักขององค์การ

คนดี : มีคุณธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ

คนเก่ง : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน ด้วยความรู้ ความสามารถ และทำงานเป็นทีม

คนขยัน : อดทน อุทิศสาคะ และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิมีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- 1) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 2) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน
- 3) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด 2

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบล วาริชภูมิได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ 1) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3) ด้านองค์การ และ 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

1. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางปฏิบัติ

- 1.1 กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน
- 1.2 ให้องค์กรของรัฐบาลพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของชุมชน
- 1.3 การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

2. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

- 2.1 การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน
- 2.2 จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

1. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

1.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ

1.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจในทั่วไป

นโยบายหลัก

2. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

2.1 ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม

2.2 ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

นโยบายหลัก

3. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

3.1 จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย

3.2 พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของอบต.

3.3 จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

1. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

1.1 จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของอบต.

1.2 กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

1.3 จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

1.4 กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก

2. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ แก่ ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

2.1 ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

2.2 จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

2.3 พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์กร เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

นโยบายหลัก

3. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

แนวทางปฏิบัติ

3.1 ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของอบต.ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

3.2 เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของอบต. อย่างสม่ำเสมอ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

1. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

1.1 จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน

1.2 จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

2. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

2.1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ ถกเถียงกล้าแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง

2.2 จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

2.3 การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

- 1) องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง
- 2) องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของ อบต. คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
- 3) องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้
- 4) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี
- 5) องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ
